



หลักสูตร เจาะประเด็น...การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

วันที่ 30 สิงหาคม 2562 เวลา 09.00 – 16.00 น. ณ โรงแรมอะไรซ์ โฮเทล สุขุมวิท 26

หลักการและเหตุผล

ผู้ประกอบการขนาดเล็กส่วนใหญ่แล้วมักจะเกิดปัญหาแรงงานขาดแคลน เนื่องจากมีอุตสาหกรรมบางประเภทคนไทยไม่ทำ ดังนั้นเพื่อเป็นการผลักดันให้ธุรกิจเดินหน้าได้ นายจ้างจึงจำเป็นต้องสรรหาบุคลากร จากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานโดยขั้นตอนของกฎหมายก็จะมีหลักให้นายจ้างได้ปฏิบัติตามในกรณีนายจ้างฝ่าฝืนรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยไม่ให้เป็นไปตามข้อกำหนดได้กำหนด นายจ้าง – ลูกจ้าง ก็มีความผิดได้รับโทษตามที่บัญญัติไว้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และความสามารถนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างถูกกฎหมาย หรือกรณีมีลูกจ้างมาสมัครงานเองก็จะสามารถเข้าตรวจสอบเอกสาร หรือนำแรงงานไปจดทะเบียนให้ถูกต้องตามกฎหมายได้
2. เพื่อให้ทราบถึงการดำรงรักษาแรงงานที่ดี ให้อยู่กับองค์กรได้อย่างถูกกฎหมายได้นานๆ หรือนำกฎหมายแรงงานไปใช้บังคับกับพนักงานได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม
3. เพื่อให้ท่านองค์ความรู้ที่ได้รับไปบริหารจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งในองค์กรและนอกองค์กรให้ปัญหานั้นยุติลงได้

ผู้เข้าร่วมสัมมนา - นายจ้าง - ผู้บริหาร - หัวหน้างาน

หัวข้อในการอบรม

1. ปัญหาที่ให้นายจ้างต้องจ้างแรงงานต่างด้าวมาจากอะไร..
 - มีคำอธิบายจากปัญหาที่เกิด 9 ประการ
2. การเตรียมเอกสาร- ข้อมูลสถานประกอบการของนายจ้าง เพื่อนำเข้าแรงงานต่างด้าวต้องเตรียมอะไรบ้าง..
 - กรณีเป็นนิติบุคคล เอกสารของนายจ้าง- ของผู้รับมอบอำนาจ- ข้อมูลขององค์กร
3. การนำแรงงานต่างด้าว ที่ผ่านระบบ MOU. เข้ามาทำงานโดยนายจ้างนำเข้ามาเอง หรือ นำเข้าผ่านบริษัทฯ นำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ มีขั้นตอนของการนำเข้าอย่างไร..
 - มีขั้นตอนและรายละเอียดของการนำเข้า เช่น การติดต่อจัดหางานเขตพื้นที่ – การติดต่อบริษัทนำเข้า- การทำสัญญาจ้าง – การจ่ายค่าจ้าง – ขั้นตอนการนำเข้า – การติดต่อไปยังประเทศต้นทาง – เงื่อนไขการจ้าง – การกำหนดค่าจ้าง – ค่าสวัสดิการ – การอบรมที่ศูนย์รับแรกเข้า – การออกวีซ่า – การออกใบอนุญาตทำงาน – การจัดที่พักให้ – การตรวจร่างกาย – การแจ้งนำเข้า – การรายงานตัว – การต่อสัญญาจ้าง
4. การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจพิสูจน์สัญชาติ เข้ามาทำงานในองค์กรจ้างให้ถูกกฎหมายต้องดำเนินการอย่างไร..
 - มีขั้นตอนและรายละเอียดของการตรวจสอบเพื่อการนำเข้า เช่น การตรวจสอบเอกสาร – บัตรประจำตัว – วีซ่า – หนังสือใบอนุญาตทำงาน – การแจ้งออก – เหตุผลที่เปลี่ยนงาน – การทำสัญญาจ้าง – การกำหนดค่าจ้าง – กำหนดค่าสวัสดิการ – การแจ้งเข้าเพื่อเปลี่ยนชื่อนายจ้าง – ค่าใช้จ่ายต่างๆ – การตรวจร่างกาย – การรายงานตัว – การต่อสัญญาจ้าง
5. บทลงโทษ - นายจ้าง - ลูกจ้าง - บริษัทนำเข้าแรงงานต่างด้าว กรณีทำผิดกฎหมาย พ.ร.ก. แรงงานต่างด้าวจะมีความผิดได้รับโทษ ทางแพ่ง ทางอาญา อย่างไร..
 - นายจ้าง ไม่แจ้งเข้า - ไม่แจ้งออก - ไม่ทำทะเบียนให้ตรวจ – ให้ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต - ให้ทำงานไม่ตรงตามใบอนุญาตให้ทำงานใบอนุญาตเป็นชื่อของผู้อื่น
 - ลูกจ้าง ไม่เคยมีใบอนุญาตทำงาน – ขณะทำงานไม่มีใบอนุญาตทำงานอยู่กับตน - ทำงานไม่ตรงใบอนุญาต
 - บริษัทนำเข้า นำแรงงานต่างด้าวเข้าโดยไม่ได้รับอนุญาต - ไม่ส่งมอบงานต่อผู้ว่าจ้าง - ไม่ส่งต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง
6. ผู้ที่หลอกลวง- แอบอ้าง ผู้อื่นว่าสามารถนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานให้กับนายจ้างในประเทศได้หรือหาแรงงานต่างด้าวให้นายจ้างได้จะมีความผิดได้รับโทษ ทางแพ่ง ทางอาญา อย่างไร..
 - ผู้ที่สนับสนุนการทำผิดกรณีหลอกลวง - แอบอ้างการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานให้กับนายจ้างจะมีความผิดได้รับโทษ ทางแพ่ง ทางอาญา อย่างไร..?



8. ค่าใช้จ่าย ในการจ้างบริษัทนำเข้า - จ่ายให้หน่วยงานภาครัฐของการนำเข้าระบบ MOU. และระบบพิสูจน์สัญชาติ
9. จ้างแรงงานต่างด้าวที่ผ่านบริษัทรับเหมา OUTSOURCE โดยมาจากระบบ MOU.
หรือผ่านระบบพิสูจน์สัญชาตินายจ้างทำได้หรือไม่..?
10. ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำแรงงาน ไทย พม่า ลาว และกัมพูชา มีอัตราและแตกต่างกันอย่างไร..?
11. ต่างด้าว 3 สัญชาติที่ผ่านระบบ MOU และผ่านการพิสูจน์สัญชาติ มีสิทธิ์ทำงานประเภทอะไรบ้าง..?
12. ต่างด้าว 3 สัญชาติ ขณะทำงานในราชอาณาจักรมีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลงการทำงาน ตาม พ.ร.ก. อย่างไร..?
13. ต่างด้าวที่ผ่านระบบ MOU ต้องการเปลี่ยนนายจ้างใหม่ จะต้องมืองค์ประกอบตามกฎหมายอย่างไร..?
14. หน้าที่ของนายจ้างและหน้าที่ของลูกจ้างต่างด้าว ขณะปฏิบัติงานและอยู่ในเวลาสัญญาจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร..?
15. การนำแรงงานต่างด้าว ระดับฝีมือชำนาญการ เข้ามาทำงานกับนายจ้างอย่างถูกกฎหมายต้องดำเนินการอย่างไร..?
16. บริษัทนำเข้าแรงงานต่างด้าวมีความมั่นคง และมีบทบาทหน้าที่ต่อผู้ว่าจ้างอย่างไร..?
17. แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่เข้ามาทำงานกับนายจ้าง (ในภาพรวม) แรงงานชาติใด..? ทำงานถูกใจนายจ้างมากที่สุด
18. แรงงานไทย กับแรงงานต่างด้าวปฏิบัติงานหรือปฏิบัติตนแตกต่างกันอย่างไร..?
19. กรณีต่างด้าวไปทำงานนอกพื้นที่ -ไปทำงานตามสาขา -ไปตามไซตงานที่เป็นธุรกิจของนายจ้างทำได้หรือไม่
และเมื่อพบหน่วยงานภาครัฐเข้าตรวจสอบ ต้องดำเนินการอย่างไร..?
20. การจ้างแรงงานต่างด้าวขณะปฏิบัติงาน ปัญหาที่พบมากที่สุด มีอะไร..?
21. นายจ้างจัดที่พักให้ต่างด้าว กรณีต่างด้าวแอบเอาญาติหรือผู้ที่หลบหนีเข้าเมืองมาพักอยู่ด้วย นายจ้าง - ต่างด้าว -
ผู้อาศัย - จะมีความผิดอย่างไร..?
22. จ้างแรงงานต่างด้าวให้ - ค่าจ้าง - สวัสดิการ แตกต่างไปจากแรงงานไทยต้องปฏิบัติอย่างไร..?
23. แรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวชกต่อยกัน (เป็นกรณีร้ายแรง) นายจ้างเลิกจ้างคนเดียวทำได้หรือไม่. เพราะอะไร..?
24. นายจ้างนำหน่วยงานภาครัฐเข้าตรวจฉันทักงานเพื่อหาสารเสพติดพบลูกจ้างต่างด้าวมึสารเสพติดในร่างกายต้องจัดการ อย่างไร..?
25. ต่างด้าวชุมนุมในเวลางาน เพื่อกดดันนายจ้างให้จ่ายโบนัสประจำปี- ผู้บริหาร- หัวหน้างาน จะใช้เทคนิคอย่างไร..? ให้ปัญหายุติลง
26. การออกหนังสือเตือนการทำผิด - หนังสือเลิกจ้าง ให้พี่ไทยหรือต่างด้าวเขียนให้ดี ให้มีผลต่อการผิดซ้ำค่าเดือน
ให้มีผลต่อการถูกเลิกจ้างและยกขึ้นต่อสู้คดีในชั้นศาลได้
27. ลูกจ้างไทย - ต่างด้าว ทำผิดวินัยในการทำงานไม่ยอมลงลายมือชื่อในหนังสือเตือน ผู้บริหาร- หัวหน้างานต้องดำเนินการอย่างไร..?
28. ในวันหยุดนายจ้างหรือหัวหน้างานให้ต่างด้าวไปทำงานที่บ้านตนเองเพื่อต่อเติมบ้านพักโดยจ่ายค่าจ้างให้ทำได้หรือไม่เพราะอะไร..?
29. การแต่งตั้งแรงงานต่างด้าวเพื่อการสื่อสาร หรือเพื่อให้แก้ปัญหาต่างๆ ให้กับองค์กร
30. กรณีต่างด้าวลางานกลับภูมิลำเนาหลายวันหรือไปเยี่ยมญาตินอกพื้นที่ทำงานต้องแจ้ง ตม.หรือดำเนินการอย่างไร..?
31. การส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคมและสิทธิต่างๆ ที่ได้รับตามกฎหมายแรงงาน ต่างด้าวมียสิทธอะไรบ้าง..?
32. การกระทำอันไม่เป็นธรรมระหว่างแรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าว มีลักษณะของการกระทำอย่างไร..?
33. การสืบสภาพจากการเป็นลูกจ้างของแรงงานต่างด้าวมียกรณีใดบ้าง และนายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร..?
34. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับแก้ไขใหม่ที่ประกาศใช้ ปี 2562 ที่เพิ่มสิทธิ - สวัสดิการ- ให้กับลูกจ้างทั่วประเทศมีอะไรบ้าง..?
35. นายจ้างทำสัญญาจ้างกับลูกจ้างต่างด้าวที่ขัดต่อกฎหมาย (เป็นโมฆะ) มียกรณีใดบ้าง..?
36. สวัสดิการที่นายจ้างจัดให้เมื่อลูกจ้างออกจากงาน มักจะเอาไปรวมกับค่าจ้าง เพื่อเป็นฐานของค่าจ้าง- ต่อวัน-
ต่อเดือน- มีสวัสดิการอะไรบ้าง..?
37. ในกรณีลูกจ้างไทยฟ้องนายจ้าง - แรงงานต่างด้าวฟ้องนายจ้าง - นายจ้างฟ้องลูกจ้าง (กรณีละเมิด)
คดีเกิดขึ้นในศาลแรงงาน ผู้บริหารต้องบริหารจัดการและ ต้องเตรียมหมัดเด็ดอย่างไร..? ถึงจะทำให้ชนะคดี
38. คำพิพากษาฎีกาที่ตัดสินคดีแรงงาน ที่ผู้บริหาร - หัวหน้างานควรรู้ มีคดีอะไรบ้าง..?

• ถาม - ตอบ - แนะนำ

• ให้คำแนะนำ - ให้คำปรึกษาผู้เข้าร่วมสัมมนาหลังการสัมมนา "ฟรี" ตลอดกาลไม่มีค่าใช้จ่าย

อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร เจาะประเด็น...การจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

ราคาปกติท่านละ 3,900 บาท + VAT 7% รวมเป็น 4,173 บาท
สมัครก่อนวันที่ 22 สิงหาคม 2562 **เหลือเพียง!** ท่านละ 3,500 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

5. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

หมายเหตุ

บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

- ☐ เชื้อชีวิตพร้อมส่งจ่าย บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
- ☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกสิกรไทย สาขา บางบอน เลขที่บัญชี 022-3-91431-4

การแจ้งยกเลิก : ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง